

# זכויות בעבודה של בני ובנות זוג של משרתי מילואים

## אסור לפטר או להוציא לחל"ת בן/בת זוג של משרת מילואים

בזמן ימי המילואים וב-14 יום לאחר מכן.

- כדי שהאיסור יהיה תקף, בת הזוג צריכה לעדכן את מקום העבודה על שירות המילואים תוך 3 ימים מרגע תחילתם.
- האיסור חל במקרה של מילואים בצו 8 או לפחות 21 ימים בשגרה.
- כולל הורה שני של ילד משותף (עד גיל 14, או עם צרכים מיוחדים).
- מעסיק יכול לפטר במקרה זה אך ורק לאחר שקיבל אישור מוועדת התעסוקה במשרד הביטחון.

### ואם בכל זאת פוטרתי?

זה עלול להיחשב כהפרת חוקי עבודה, ואפשר לתבוע את המעסיק שיחזיר לעבודה. מומלץ לפנות במצב זה [לאתר המילואים ולמשרד העבודה](#).

## תוספת ימי העדרות בתשלום

פירוט [בקישור](#)

תוספת ימי העדרות בתשלום לבן/בת הזוג	ימי מילואים מצטברים
0	עד 30
2	31-60
4	61-90
6	91-120
8	121 ומעלה

אם בן/בת הזוג במילואים, אפשר להיעדר מהעבודה כדי:

- להשגיח על ילד מתחת לגיל 14
  - לטפל בבן משפחה עם מוגבלות (פירוט [בקישור](#))
  - לטפל בהורה שתלוי לחלוטין בעזרת אחרים בביצוע פעולות יומיומיות
  - להישאר בבית מעבר לתקופה של חופשת הלידה
  - לעשות סידורים מיוחדים, או מכל סיבה מוצדקת אחרת.
- ימי היעדרות אלה ניתנים בתשלום, ללא ניצול של ימי חופשה או מחלה ובהתאם לימי מילואים המצטברים (בטבלה). חשוב לדבר על כך עם המעסיק ולהגיע להסכמה.

\*שימו לב: מכסת ימי היעדרות מתחדשת ב-2025, גם אם נוצלה במלואה ב-2024, ובהתאם לימי המילואים.

## שעת היעדרות נוספת בכל יום

עובדות שבן הזוג במילואים (לפחות 5 ימים רצופים) ויש להן ילד עד גיל 14, יכולות לקחת שעת חופש נוספת כל יום, כל עוד הן לא משתמשות כבר בשעת חופש אחרת (למשל, שעת הורות או שעת הנקה).

- גם אם עובדים בכמה עבודות, עדיין מגיעה שעת חופש בגלל המילואים של בן הזוג, אבל השעה מתחלקת בין העבודות לפי שעות העבודה בכל מקום, וצריך לעדכן כל מעסיק לגבי זה.

## העברת ימי חופשה משנה לשנה

בנות זוג של מילואימניקים שלא ניצלו את ימי החופשה במלחמה [זכאיות להעבירם משנה לשנה](#), וניתן לנצל אותם בשנתיים הבאות.

לקבלת סיוע במיצוי זכויות ניתן להירשם [בקישור](#), או בטלפון: 079-3001539 (זמין בימים א'-ה' בין השעות 09:00-15:00)

לפרטים נוספים על הגנה על זכויות בעבודה של בני ובנות זוג של משרתי המילואים [לחצו כאן](#).

\***תוקף ההגנות והזכאויות עד ה-31.12.2025**, בהתאם לצו הרחבה שפורסם ב-12.2.2025.  
\*בדף זה השתמשנו בלשון נקבה משיקולי נוחות, אך הכוונה היא לנשים וגברים באופן שווה.