



27 פברואר 2025

כ"ט שבט, תשפ"ה

## מכרז פנימי / חיצוני מס': 09/2025 מדריכה ראש צוות באגף הרווחה העירוני

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות, תשנ"ב 1991 – ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ס – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של **מדריכה ראש צוות אגף הרווחה העירוני** והזמנה להציג מועמדות לאיש המשרה כאמור.

**תואר התפקיד:** מדריכה ראש צוות באגף הרווחה העירוני.

### תיאור התפקיד:

- חברה בצוות הבכיר של האגף או המחלקה ושותפה בקביעת המדיניות.
- בניית תכנית עבודה של הצוות בתיאום עם מנהלת המחלקה או האגף.
- ניהול תקציב שיועמד לרשות הצוות.
- אחראית על מתן השירות לאוכלוסייה באמצעות הצוות שעליו היא ממונה, באזור גיאוגרפי מוגדר או בצוות ייעודי/רב-תחומי.
- אחראית לתיאום וייצוג הצוות מול שירותים נוספים הפועלים באותו אזור.
- ייזום פעולות לפיתוח ולקידום השירותים האישיים והקהילתיים בתחום האחריות של הצוות.
- תכנון הדרכה מקצועית לכל עובדת בצוות, מתן הדרכה מקצועית לעובדות ומעקב אחר הדרכות נוספות והערכת תוצאותיהן.
- ניהול מקצועי ומנהלי של הצוות, וקידום עובדות הצוות.
- זיהוי צרכים להשלמת הכשרות בנושאים ספציפיים בקרב עובדות הצוות.
- אחראית לביצוע תהליך מסודר של הערכת עובדות אחת לשנה לפחות.

### דרישות תפקיד:

- עובדת סוציאלית בעלת תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- יתרון לבעלות תואר שני באחד מהמקצועות הבאים: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מנהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך.
- ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית. יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. ניסיון מקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן.
- בעלת יכולת ניהולית והדרכת עובדים.
- בוגרת קורס מדרי"צ המוכר על ידי המשרד. מועמדת שאינה עונה לדרישה זו תתחייב לסיים קורס הכשרה בהצלחה לתפקיד בתוך שנתיים מיום בחירתה לתפקיד, בכפוף למועדי קיום הקורס. מנחה, מדריכה ומייעצת לעו"ס בעבודתה המקצועית ובמקרים מיוחדים, באישור מנהל המחלקה, מתאמת עבור העובדת הדרכה – ייעוץ מקצועי.



- עובדת המשתתפת בקורס מדריכים ראשי צוותים ומשובצת בפועל במשרת מדר"צ זכאית לדרגת מדר"צ מיום תחילת הקורס. במידה ולא תעמוד בדרישות הקורס, תחזור למשרתה הקודמת ושכרה ישולם בהתאם למשרתה הקודמת.

## השכלה:

- עובדת סוציאלית בעלת תואר בוגר בעבודה סוציאלית, **יתרון לבעלות תואר שני**.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית.
- יתרון בהכרות עם עבודה במחלקות לשירותים חברתיים

## כישורים אישיים:

- יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.
- יכולת שיתוף פעולה ועבודת צוות.
- יכולת עמידה בלחצים.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- יכולת לפתיחות וגמישות. יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

**דרישות נוספות:** העדר רישום פלילי. נדרשת חתימה על כתב הסכמה למסירת מידע פלילי ( מצ"ב בגוף המכרז)

**כפיפות:** מנהלת האגף לשירותים חברתיים.

**היקף משרה:** 100%

**אופן העסקה:** דירוג עו"ס | רמת ניהול 2

## אופן הצגת מועמדות:

- מועמדות יש להגיש בכפוף להנחיות שלהלן:
1. קורות חיים
  2. תעודת זהות כולל ספח
  3. תעודות המעידות על השכלה רלוונטית



4. אישורי העסקה חתומים ממקומות עבודה קודמים המעידים על ניסיון ניהולי ו / או ניסיון תעסוקתי כולל ציון תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, תיאור תמציתי של תוכן התפקיד בהתאם לנדרש במכרז
5. המלצות.

## הערות כלליות:

- בכל מקרה בו קיימת קרבה מדרגה ראשונה לעובד או לנבחר ציבור, יש להודיע על כך בעת הגשת המועמדות.
- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- יש לצרף אסמכתאות לניסיון תעסוקתי.
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז, לא תידון והיא תיפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז / משרה לא תתאפשר מעבר ל- 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת מועמדות.
- המועמדים ישלחו למבחן התאמה במכון מיון. העירייה תהא רשאית לזמן לועדת מכרזים רק את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן.
- עפ"י הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- זכותם של מועמדים עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.
- האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.



**לוח זמנים:**

מועד פרסום המכרז: 27.2.2025

מועמדות למכרז יש להגיש עד יום 13.3.2025

דרך אתר עיריית אור עקיבא בלבד, לשונית דרושים  
[/https://www.oraqiva.muni.il/tenders/drushiim](https://www.oraqiva.muni.il/tenders/drushiim)

האחריות לוודא כי המועמדות הוגשה במועד היא אך ורק על המועמד/ת. לא תתקבלנה מועמדויות שתגענה באיחור.  
הבהרה מגדרית המכרז נכתב בלשון נקבה, אך מופנה לגברים ונשים כאחד

בכבוד רב,

קטי שגיא

מנהלת אגף הון אנושי